



דוח פומבי בדבר פערי שכר מגדריים בחברה ליום 31 בדצמבר 2022

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996:

שם המעסיק: מ.ל.ר.ן. פרויקטים ומסחר בע"מ

ענף הפעילות: אשראי חוץ-בנקאי

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה: 47

חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצה			אחוז פערי השכר החודשי הממוצע למשרה חלקית ² בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות בקבוצה			אחוז פערי השכר החודשי הממוצע ² בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות בקבוצה ³			קבוצת הפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	-116%	-123%	-109%	ל.ר. ⁴			-96%	-100%	-69%	דרג C
100%	-1%	-1%	-0%				-1%	-1%	0%	דרג M ⁵
100%	-2%	+1%	-12%				-2%	+1%	-12%	דרג D ^{6,6}
100%	-5%	-4%	+3%				-5%	-4%	+3%	דרג E ⁶
-	-	-	-				-	-	-	דרג F ⁷

1 הנציבות לשוויון הזדמנויות בעבודה הנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, פורסם ביום 13 במאי 2021 ("מסמך ההנחיות").
2 מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה, בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.
3 על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדריים בשכר העובדים/ות, המלצת הנציבות היא כי בדיווח יוצגו 3 רמות שכר, בהתאם להגדרות המפורטות להלן.
4 יצוין, כי הניתוח ההשוואתי מתבסס על נתונים מנורמלים המוצגים במונחי משרה מלאה בלבד (182 שעות חודשיות), לאור השיעור הזניח של עובדים המועסקים במשרות חלקיות בקבוצה.
5 בדרגים D, M ו-E – אין עובדות ועובדים במשרה חלקית.
6 בדרג D – שכר העובדים והעובדות כולל פרמיות המבוססות על תפוקת העובד/ת.
7 בדרג F – אין עירוב מגדרי ומועסקות עובדות בלבד.

- א. אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר החודשי הממוצע למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:
- 1.1. דרג C: עובדים – 71%; עובדות – 100%;
 - 1.2. דרג M: עובדים – 33%; עובדות – 0%;
 - 1.3. דרג D: עובדים – 60%; עובדות – 73%;
 - 1.4. דרג E: עובדים – 40%; עובדות – 0%;
 - 1.5. דרג F: אין עירוב מגדרי ומועסקות עובדות במשרה שעתית בלבד.

הבהרות לדיווח :

1. הפילוח מתייחס לכלל עובדי מ.ל.ר.ן, אשר היו מועסקים בחברה במהלך שנת 2022 במשך חודש אחד לפחות, לרבות עובדים שסיימו העסקתם, ומתבסס על נתוני שכר של 47 עובדים במצטבר.
2. פילוח העובדים והעובדות נעשה לפי היררכיה ומחלקות, כאשר לפי חלוקה זו קיימות חמש קבוצות דרג.
3. השכר המשמש להשוואה בניתוח הוא ממוצע חודשי של סך-הכל שכר ברוטו למס בשנת 2022 (כולל תשלומים והטבות נלוות), בהתאם לדרישות החוק.
4. הנתונים מוצגים ביחס לשכר החייב במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.
5. לצד ציון אחוזי פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו), יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים, וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.
6. הניתוח ההשוואתי מתבסס על נתוני שכר מנורמלים למשרה מלאה (182 שעות חודשיות) ושנת עבודה מלאה, בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.
7. תשלומים בגין סיום העסקה נוטרלו מהניתוח על מנת למנוע עיוותים במסגרת ההשוואה בין העובדים/ות בקבוצה.
8. בחברה לא מועסקים/ות עובדים או עובדות להם משולמת השלמה לשכר מינימום מתוקף הסכם או הסדר.

הגדרות:

- שכר קובע לפיצויים** - כמשמעו בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;
- שכר ברוטו** - ברוטו למס הכנסה, בהתאם לאמור בסעיף 3.2 למסמך ההנחיות. במידה והשכר מכיל תגמול הונני, יש להכלילו ברמת שכר זו;
- שכר ברוטו + הפקדות מעסיק** - ברוטו למס הכנסה, בצירוף הפקדות המעסיק לתגמולים (לקופות גמל, ביטוח מנהלים, אובדן כושר עבודה), הפקדות המעסיק השוטפות על חשבון פיצויי פיטורין והפקדות לקרן השתלמות מתחת לתקרת המס. למען הסר ספק, אין להציג תשלומי מעסיק בגין ביטוח לאומי ומס שכר (היכן שרלוונטי);